

TEXNUS

TECH & BUSINESS ACADEMY

PROGRAMA

Máster Homologado SAP Success Factors y Programa Superior en Gestión Empresarial

**Programa SAP SuccessFactors:
Employee Central + Performance&Goals**

www.cursosapoficial.com



El contenido del programa será el siguiente:

BLOQUE GENERAL DE CULTURA EMPRESARIAL

- Habilidades directivas y soft skills
- Estrategia de negocio
- Marketing
- Marketing digital
- Política comercial
- Entorno legal
- Operaciones y logística
- Finanzas
- Lean startup y desing thinking

PRINCIPIOS BÁSICOS DE GESTIÓN DE PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES

- Conceptos básicos de Administración de Personal
- Análisis de Estructuras y Organigramas
- Gestión de Beneficios, Administración del tiempo, permisos, vacaciones, cumplimientos de políticas corporativas
- Analítica de Recursos Humanos
- Bases de datos de empleados

EL MERCADO DE TRABAJO Y LA REGULACIÓN DEL EMPLEO

- Fuentes y principios del derecho del trabajo en España
- El contrato de trabajo y sus distintas modalidades
- Las relaciones jurídicas en el ámbito laboral
- Política Sindical

DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RR.HH. ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO

- Valoración de Puestos de Trabajo
- Definición de perfiles profesionales
- Selección de Personal
- Identificación de Puestos Críticos/Mapa del Talento
- Diseño de Planes de Carrera/Sucesión
- Gestión de RRHH por Competencias
- Sistemas de Evaluación del Desempeño
- Evaluación de capacidades
- Gestión por Objetivos
- Políticas retributivas, diseño e implantación

INTRODUCCIÓN EMPLOYEE CENTRAL

- Visión general del sistema, permisos, configuraciones básicas, temas y página de inicio
- Fichero de empleados y listas de selección

- Sistema de gestión de metadatos
- Herramientas de comprobación de la configuración
- Central de Configuración
- Implementación de traducciones
- Introducción a la analítica de RRHH.
- Visor de novedades
- Centro de actualizaciones

AVANZADO EMPLOYEE CENTRAL

- Explicar SAP SuccessFactors Employee Central a un cliente al principio de una implantación
- Establecer la configuración inicial
- Asignar permisos basados en roles (RBP) en Employee Central
- Configurar los objetos básicos
- Configurar los datos de los empleados
- Configurar el autoservicio y los flujos de trabajo
- Configurar Reglas de Negocio
- Establecer configuraciones opcionales

PERFORMANCE&GOALS

- Gestionar objetivos con la Gestión de Objetivos
- Configurar la plantilla del plan de Objetivos
- Asignar roles y permiso en la Gestión de Objetivos
- Configurar la presentación del plan de objetivos
- Configurar la Gestión por Objetivos Continua
- Configurar la plantilla de la Gestión por Objetivos

- Configurar la herramienta de Clasificación por Rangos
- Identificar las traducciones disponibles y su configuración
- Configurar los Formularios de Revisión 360
- Definición de los puntos clave de integración para la Gestión del Rendimiento y la Gestión de Objetivos

La duración de los bloques será el siguiente

Curso tendría una duración de 308 horas

Bloque general: 75 horas

Bloque especialidad (RR.HH.): 40 horas

Employee Central: 78 horas

Performance and Goals: 90 horas

Master Class, conferencias y actividades: 25 horas.

Al finalizar el programa el alumno tendrá la posibilidad de acceder a los exámenes de certificación: C_THR82_2211 - SAP Certified Application Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals 2H/2022 y C_THR81_2211 - SAP Certified Application Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core 2H/2022



www.cursosapoficial.com

info@coursesapoficial.com

674 490 001- 955 480 618